



**Linux - Linus Torvalds - fínsky programátor**

Jeho moc je v plnej miere závislá na podpore jeho zástupcov a davu programátorov Linuxu. Torvalds je viac závislý na nich, ako oni na ňom - sú to dobrovoľníci.

*V kolegiálnom spoločenstve rovných sa ľudia sklonia pred spôsobilosťou, angažovaným zaujatím pre vec a prezieravosťou skôr ako pred mocou.*

Napriek tomu, že význam hierarchie bude klesať, nikdy úplne nezanikne.

V rámci „bratstva“ Linuxu je moc prepožičiavaná zdola a neopiera sa o formálne postavenie a tituly.

O moc sa ľahko prichádza - vždy, keď sa nejaký člen spoločenstva rozhodne zmeniť kód. Uplatňovanie právomoci je obmedzené nutnosťou *otvorenosti a priehľadnosti*.

*Úlohou inovátora managementu je zaistiť, aby v záujme prispôsobivosti moc bola minimalizovaná.*



V polovici roku 2007 webová stránka **SourceForge.net**, pre vývojárov **otvoreného zdrojového kódu**, zaevidovala 150 tisíc projektov a 1,6 milióna dobrovoľných prispievateľov. K uvoľneniu tvorivosti stačili nové

technológie.

Zničohonič sa mohli jednotlivci zo všetkých kútov planéty koordinovane zapojiť do spoločenstva nadšeného zaujatím, ktoré preklenuli hranice.

*Mnohým manažérom zostáva nad tým rozum stáť.*

Ak pochopíme, prečo to vyťaženi vývojári robia, pochopíme aj niektoré nevyhnutné komponenty úspešného systému umožňujúcemu *voľné zapojenie*.

Motívy sú rôzne:

- Vyriešiť zložitý problém je esteticky príťažlivé a nabíja ich energiou.
- Rozdať si to s profíkmi a komerčnými firmami - zadarmo a všetkým.
- Profesionáli zo sw firiem, ktorí chcú riešiť konkrétny problém.
- Získať meno a uznanie ostatných, dobrú povesť.
- Vývojári prahnú po uznaní od ostatných, ak niečím viditeľným prispjú.

*Sú to ľudia, ktorí majú možnosť robiť to, čo sami chcú!!!*

Poučenie: Úspešný systém, ktorý umožňuje voľné zapojenie je ten, ktorí dovoľí, aby dobrovoľníci poberali svoj „*psychický príjem*“ v rôznych menách.

- Nepřítomnosť autority.
- Lhké zapojenie - zdrojový kód je prístupný všetkým a nikto nekontroluje, kto je alebo nie je spôsobilý, aby prispel.
- Schvaľovací proces je otvorený a apolitický.

Systém poskytujúci možnosť zapojiť sa, je viac ako modelom pre dobrovoľníkov v prostredí webu. *Tvorí jadro zásady - 20%*, ktorá sa uplatňuje vo firme Gore aj Google.

*Možnosť robiť to, čo sa človeku chce, uznanie a osobné prispenie, posudzovanie prispenia kolegami, to je recept na systém, ktorý podnecuje zapojenie všetkých - a nie je to žiadna veľká veda.*

Prideľovanie úloh zhora prináša isté výhody v podobe *prírastkov efektívnosti*. Sú však dostatočne veľké k tomu, aby pokryli náklady, ktoré predstavujú rozčarovani zamestnanci? *Z dlhodobého hľadiska určite nie.*

*Ak má vaša firma prosperovať, musí vytvoriť systém riadenia, v ktorom stále väčšiemu počtu zamestnancov dovoľí, aby venovali stále viac času projektom podľa vlastného výberu.*

*Prínos: neustále sa zvyšujúca angažovanosť a rastúce zaujatie.*